



POLITIKA INTEGRISANOG SISTEMA MENADŽMENTA (IMS)

DRENİK ND d.o.o. Beograd se bavi proizvodnjom papira i papirne galanterije i svoje poslovanje, pored Republike Srbije, teži da proširi daleko van njenih granica. Leadersku poziciju u proizvodnji i prodaji papirne galanterije DRENİK ND je dostigao kontinualnim unapređenjem kvaliteta i bezbednosti svojih proizvoda, partnerskim odnosom sa svim zainteresovanim stranama, kao i prepoznavanjem potreba i očekivanja korisnika i brzim odgovorom na njih.

Politika osigurava da organizacija deluje na etičan, odgovoran način, štiteći ljude, procese i životnu sredinu.

U cilju našeg stalnog razvoja i poboljšanja kvaliteta rada, implementiran je i kontinualno se unapređuje IMS u skladu sa zahtevima standarda ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 i IFS HPC.

Politika IMS i bezbednosti proizvoda zasnovana je na sledećim načelima, koji predstavljaju naša osnovna opredeljenja:

- ispunjavanje svih zahteva referentnih standarda, zakona i propisa, kao i zahteva za proizvod (specifikacije, sigurnost i bezbednost proizvoda) ;
- kontinuirano unapređenje svih procesa, u skladu sa potrebama i očekivanjima klijenata i ostalih zainteresovanih strana, kao i porast nivoa njihovog zadovoljstva;
- obezbeđenje stručnog osposobljavanja i usavršavanja zaposlenih;
- svi zaposleni imaju pravo na jasne i razumljive informacije koje su neophodne za obavljanje radnih zadataka, a kompanija osigurava jasne procedure, protokole i standarde u komunikaciji, kako bi se sprečili nesporazumi i nejasnoće koje mogu negativno uticati na kvalitet, sigurnost i zaštitu životne sredine;
- nulta tolerancija na bilo koji oblik zlostavljanja, uznemiravanja ili diskriminacije u kompaniji je osnovni princip našeg poslovanja;
- dosledno se zalažemo za poštovanje visokih etičkih standarda i apsolutnu transparentnost u svim poslovnim aktivnostima.
- podržavamo pravo zaposlenih na kolektivno udruživanje i pregovaranje, promovišući otvorenu komunikaciju i saradnju radi zajedničkog prosperiteta
- razvijanje partnerskih odnosa sa dobavljačima i ostalim zainteresovanim stranama
- identifikovanje i stavljanje pod kontrolu: mogućih rizika po bezbednost proizvoda, po zdravlje zaposlenih i aspekata životne sredine;
- podsticanje kulture sigurnosti proizvoda kod zaposlenih i u celoj organizaciji sa ciljem da se spreče i otkriju odstupanja koja utiču na sigurnost, kvalitet i zakonitost proizvoda
- promovisanje ekološke svesti zaposlenih koji se odnosi na razvijanje svesti o životnoj sredini, njenim problemima, negativnim uticajima na nju, kao i mogućnostima za smanjenje njenog zagađivanja i dalje degradacije
- rad na ekološki odgovoran način uz smanjenje upotrebe prirodnih resursa prelazak na obnovljive izvore energije, smanjenje emisije u vodu vazduh zemljište i kontrolisano upravljanje otpadom sa osvrtnom na cirkularnu ekonomiju i ublažavanje klimatskih promena putem smanjenja emisije ugljenika;

- sistematsko preduzimanje i primenjivanje mera radi sprečavanja i smanjenja nastanka situacija koje imaju negativan uticaj na životnu sredinu, bezbednost i zdravlje zaposlenih i bezbednost proizvoda, vodeći računa o stalnoj adekvatnosti održavanja proizvodnog pogona i ostale infrastrukture i
- primena principa društveno odgovornog poslovanja uz poštovanje dobre proizvođačke i higijenske prakse uz konstantno praćenje i primenu novih dostignuća u oblasti tehnologije, mašina i opreme.

Rukovodioci organizacionih celina odgovorni su za dosledno sprovođenje ove politike i uključivanje svakog zaposlenog, doprinoseći na taj način njenoj realizaciji. Najviše rukovodstvo na čelu sa direktorom ima konačnu odgovornost za:

- kontinualno poboljšanje efektivnosti integrisanog sistema menadžmenta kvalitetom,
- etičkim ponašanjem, zaštiti zaposlenih i transparentnosti u svim poslovnim procesima.
- sprovođenje kulture sigurnosti proizvoda,
- smanjenje uticaja na životnu sredinu na prihvatljiv nivo u toku celog životnog ciklusa proizvoda i zaštitu zdravlja i bezbednost na radu,
- kao i za primenu ove politike na sve segmente kompanije, što kao krajnji cilj ima poverenje i priznanje kupaca, zaštitu potrošača bezbednim proizvodom, osvajanje liderske poziciju u regionu.

U cilju postizanja stalnog, sistematskog unapređenja svih aktivnosti za bezbednost proizvoda, na zaštiti zdravlja i bezbednosti na radu, zaštiti životne sredine postavljamo sebi godišnje ciljeve i visoke standarde, koji se redovno preispituju od strane rukovodstva kompanije i definišu se neophodne korektivne mere.

Korisnike naših proizvoda informišemo o neophodnim podacima za transport, skladištenje i primenu proizvoda, u cilju osiguravanja bezbednog i uspešnog korišćenja, rukovanja proizvodima i zaštite životne sredine.

DRENİK ND utvrđuje ciljeve, redovno prati, meri i ocenjuje ključne indikatore performansi procesa, da bi na taj način obezbedio visok nivo kvaliteta i bezbednosti proizvoda, zaštite životne sredine i bezbednosti i zdravlja zaposlenih.

Stalno poboljšanje IMS i bezbednosti proizvoda zasnovano je na održavanju kulture sigurnosti proizvoda u kojem aktivno učestvuju i podržavaju svih zaposlenih. Timski rad i maksimalno zalaganje svih zaposlenih obezbeđuje povećanje efikasnosti i u unutrašnjim procesima. Sveukupno, ovo omogućava pružanje kvalitetnije usluge i ostvarenje promovisanog principa usmerenosti preduzeća prema korisnicima.

Uspostavljena je efikasna komunikacija sa svim zainteresovanim stranama i drugim relevantnim organizacijama, u cilju razmene informacija i saradnje vezane za bezbednost proizvoda, zaštitu životne sredine i zaštitu zdravlja i bezbednost na radu.

Svi zaposleni, dobavljači i partneri obavezuju se na poslovanje u skladu sa važećim zakonima i najboljim praksama u vezi sa sprečavanjem korupcije, a svaki pokušaj nedoličnog ponašanja.

Sa ovom Politikom, upoznati su svi naši zaposleni, kao i svi koji rade za ili preko naše organizacije.

U Beogradu, 13.09.2024.

Direktor


Marija Strugarević